

# TOP

Temná triáda osobnosti v pracovním prostředí

**Jan Ukázka**

**ID 8389-226**

**Datum administrace**

**21.12.2021**

**Standard**

**1. vydání**

# Přehled výsledků

Standardní forma dotazníku TOP zahrnuje ve třech hlavních škálách a 11 subškálách aspekty "temné triády osobnosti" (narcismus, machiavellismus a subklinickou psychopatii), odrážející se v pracovním kontextu. Narcistický přístup k práci je složen z následujících 5 škál: nárok na vedení, důvěra ve schopnost přesvědčit, potřeba moci, sklon riskovat, pocit nadřazenosti. Machiavellistický přístup k práci obsahuje tyto škály: nedostatečné emoční zaujetí, důvěra v prosazování, skepticismus. Psychopatický pracovní styl sestává ze škál: flexibilita, impulzivita, zmírňování závažnosti. Položky jsou formulovány ve vztahu k profesní oblasti. Vývojové a validizační studie byly provedeny na souborech osob s pracovní zkušeností.

Pro interpretaci získaných výsledků by měl být použit odpovídající normativní soubor osob. Další informace naleznete v příručce k metodě.

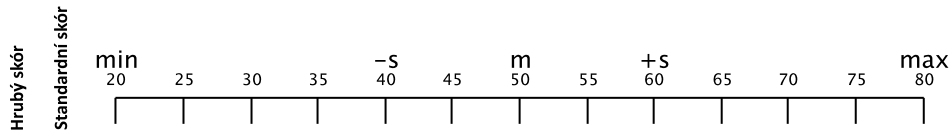
## Obsah

- **Testový profil**
- **Vyhodnocení škál**
- **Grafické zobrazení škál**

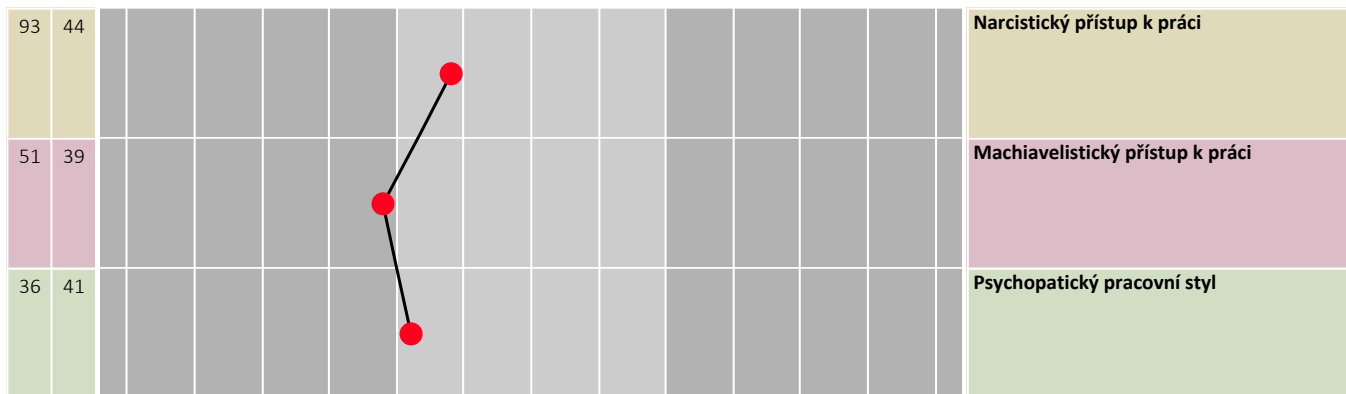
Výsledky testování může interpretovat pouze osoba s psychologickým a psychodiagnostickým vzděláním, v souladu se Standardy pro pedagogické a psychologické testování (Hogrefe-Testcentrum, Praha, 2001).

# Testový profil

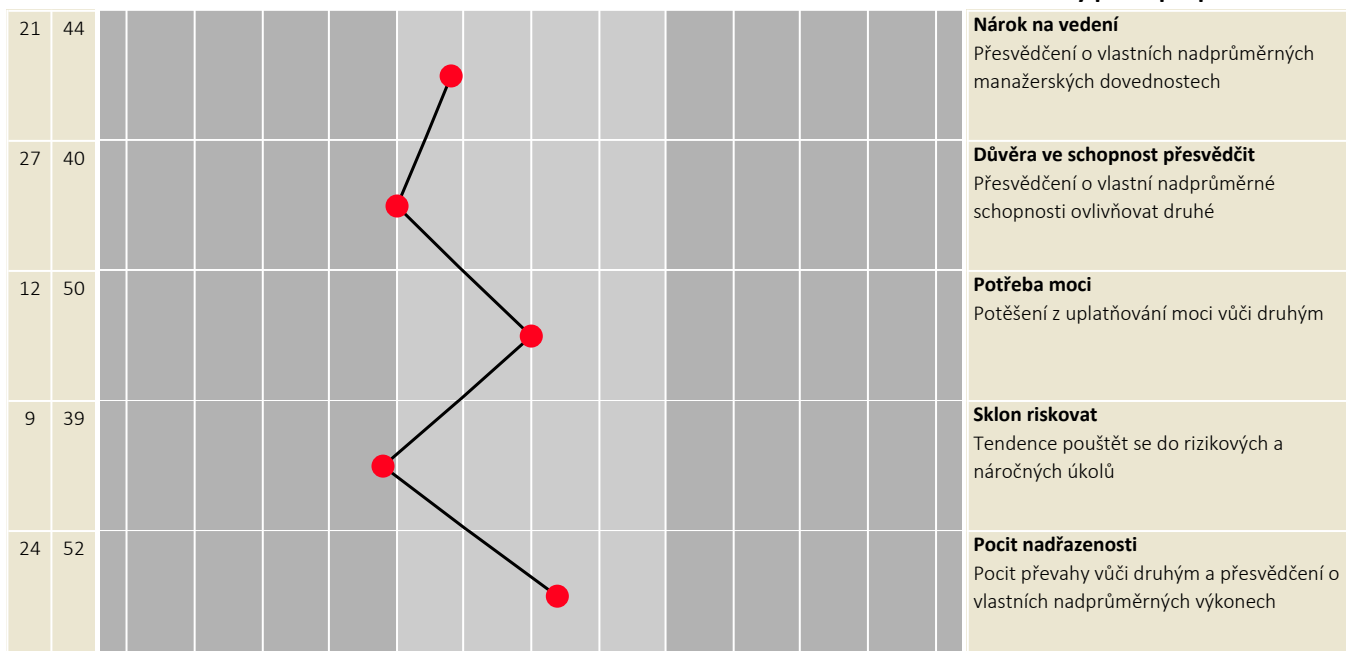
Temná triáda osobnosti v pracovním prostředí · Standard  
Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)



## Hlavní škály

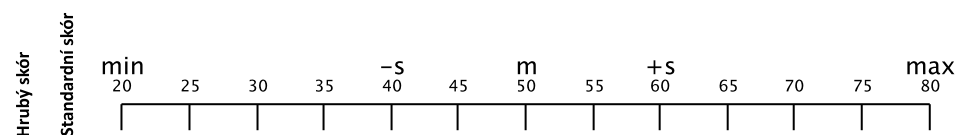


## Narcistický přístup k práci



## Temná triáda osobnosti v pracovním prostředí · Standard

## Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

**Machiavelistický přístup k práci****Nedostatečné emoční zaujetí**

Odmítání empatie v pracovním kontextu

**Důvěra v prosazování**

Přesvědčení o potřebě neústupnosti a síly při dosahování vlastních cílů

**Skepticismus**

Skeptický postoj k druhým a jejich záměrům

**Psychopatický pracovní styl****Flexibilita**

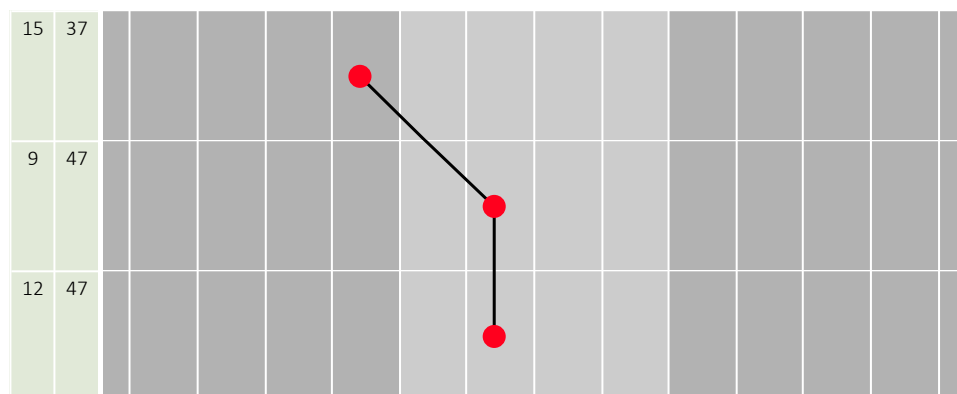
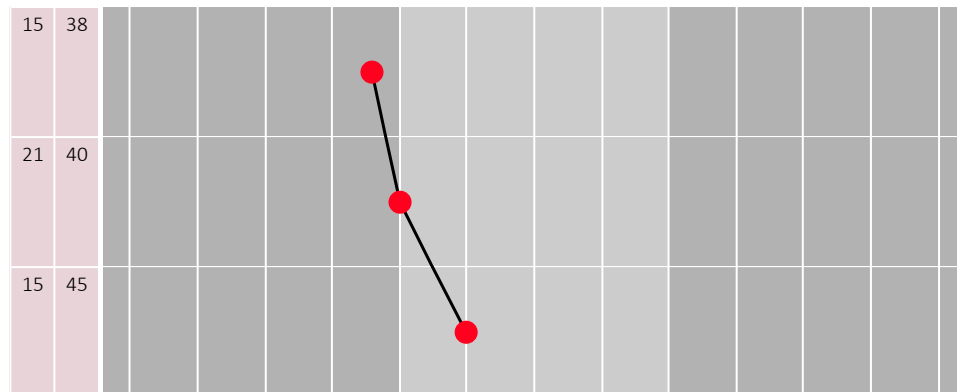
Spontaneita a nedostatečné plánování při vykonávání úkolů

**Impulzivita**

Nedostatek emoční zdrženlivosti v reakci na nežádoucí projevy

**Zmírňování závažnosti**

Ochota lhát a zatajovat za účelem získání profesních výhod



# Vyhodnocení škál

Temná triáda osobnosti v pracovním prostředí · Standard  
Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

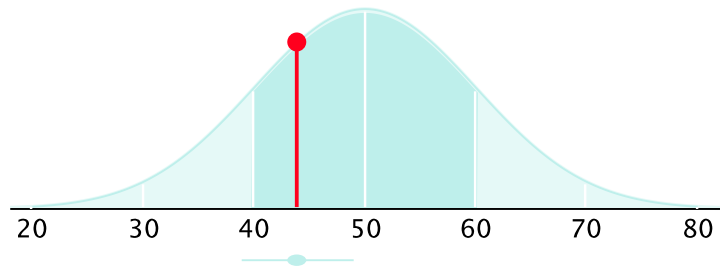
Parametr	Hrubý skór	Standardní skór
<b>Hlavní škály</b>		
Narcistický přístup k práci	93	44
Machiavelistický přístup k práci	51	39
Psychopatický pracovní styl	36	41
<b>Narcistický přístup k práci</b>		
Nárok na vedení	21	44
Důvěra ve schopnost přesvědčit	27	40
Potřeba moci	12	50
Sklon riskovat	9	39
Pocit nadřazenosti	24	52
<b>Machiavelistický přístup k práci</b>		
Nedostatečné emoční zaujetí	15	38
Důvěra v prosazování	21	40
Skepticismus	15	45
<b>Psychopatický pracovní styl</b>		
Flexibilita	15	37
Impulzivita	9	47
Zmírňování závažnosti	12	47

# Grafické zobrazení škál

## Narcistický přístup k práci

Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

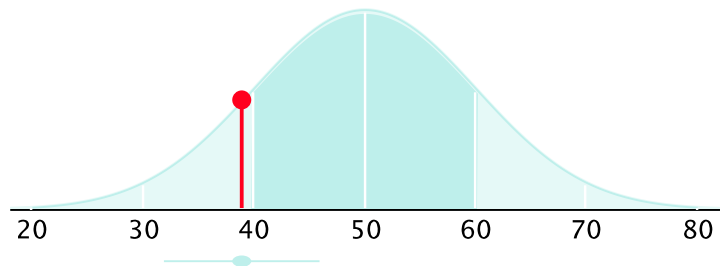
Hrubý skór	93
Standardní skór	44
Bez odpovědi	0
Konfidenční interval	[39 - 49]



## Machiavelistický přístup k práci

Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

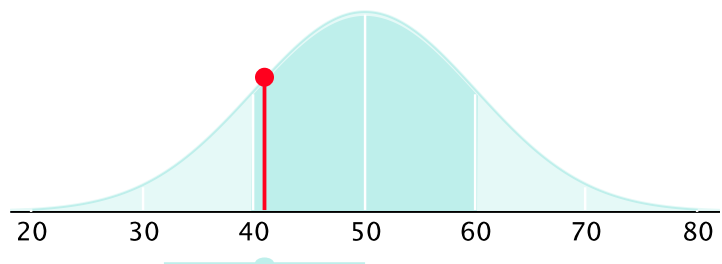
Hrubý skór	51
Standardní skór	39
Bez odpovědi	0
Konfidenční interval	[32 - 46]



## Psychopatický pracovní styl

Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

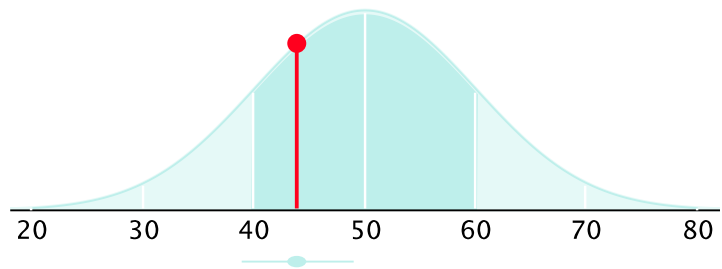
Hrubý skór	36
Standardní skór	41
Bez odpovědi	0
Konfidenční interval	[32 - 50]



## Nárok na vedení

### Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

Hrubý skór	21
Standardní skór	44
Bez odpovědi	0
Konfidenční interval	[39 - 49]

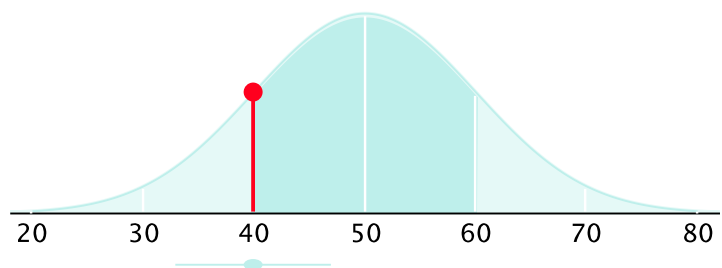


Přesvědčení o vlastních nadprůměrných manažerských dovednostech

## Důvěra ve schopnost přesvědčit

### Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

Hrubý skór	27
Standardní skór	40
Bez odpovědi	0
Konfidenční interval	[33 - 47]

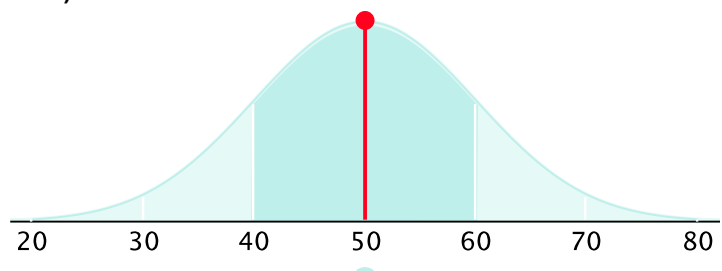


Přesvědčení o vlastní nadprůměrné schopnosti ovlivňovat druhé

## Potřeba moci

### Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

Hrubý skór	12
Standardní skór	50
Bez odpovědi	0
Konfidenční interval	[41 - 59]

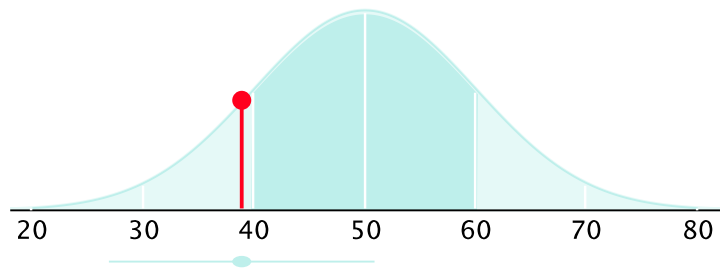


Potěšení z uplatňování moci vůči druhým

## Sklon riskovat

### Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

Hrubý skór	9
Standardní skór	39
Bez odpovědi	0
Konfidenční interval	[27 - 51]

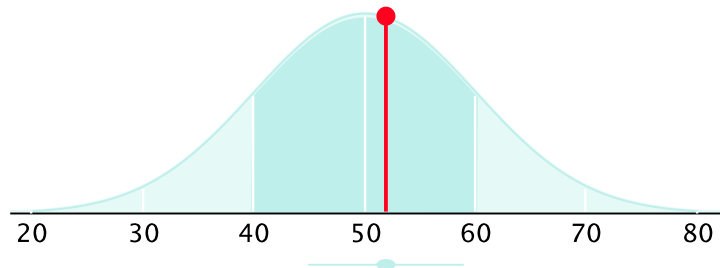


Tendence pouštět se do rizikových a náročných úkolů

## Pocit nadřazenosti

### Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

Hrubý skór	24
Standardní skór	52
Bez odpovědi	0
Konfidenční interval	[45 - 59]

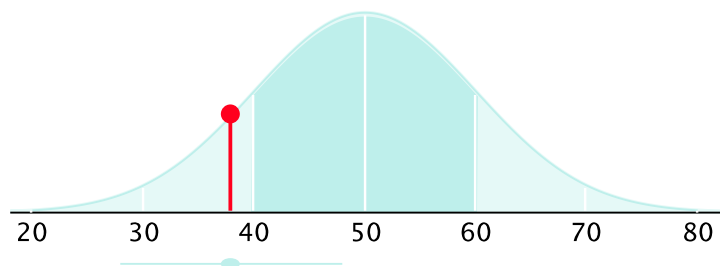


Pocit převahy vůči druhým a přesvědčení o vlastních nadprůměrných výkonech

## Nedostatečné emoční zaujetí

### Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

Hrubý skór	15
Standardní skór	38
Bez odpovědi	0
Konfidenční interval	[28 - 48]



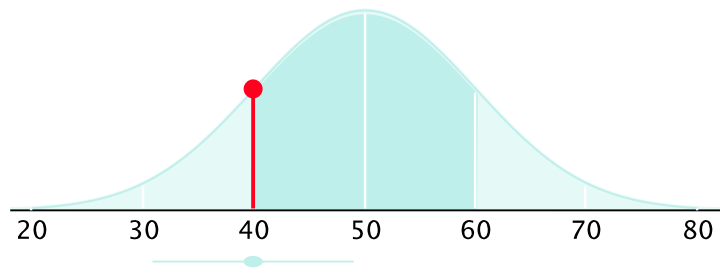
Odmítání empatie v pracovním kontextu



## Důvěra v prosazování

Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

Hrubý skór	21
Standardní skór	40
Bez odpovědi	0
Konfidenční interval	[31 - 49]

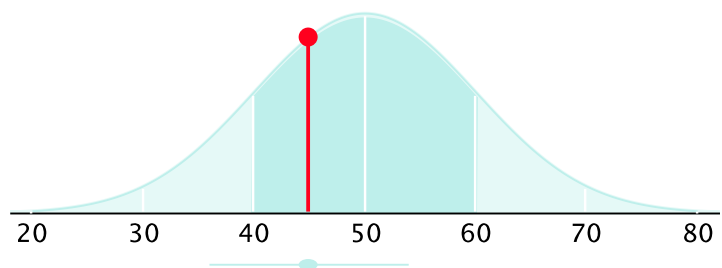


Přesvědčení o potřebě neústupnosti a síly při dosahování vlastních cílů

## Skepticismus

Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

Hrubý skór	15
Standardní skór	45
Bez odpovědi	0
Konfidenční interval	[36 - 54]

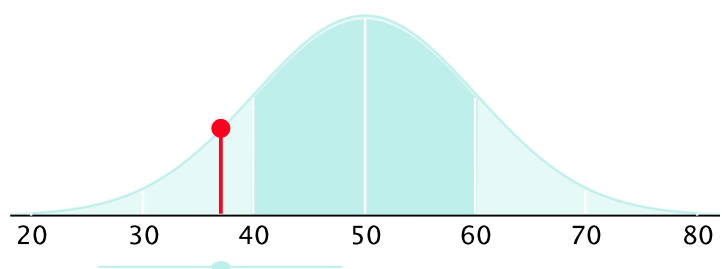


Skeptický postoj k druhým a jejich záměrům

## Flexibilita

Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

Hrubý skór	15
Standardní skór	37
Bez odpovědi	0
Konfidenční interval	[26 - 48]

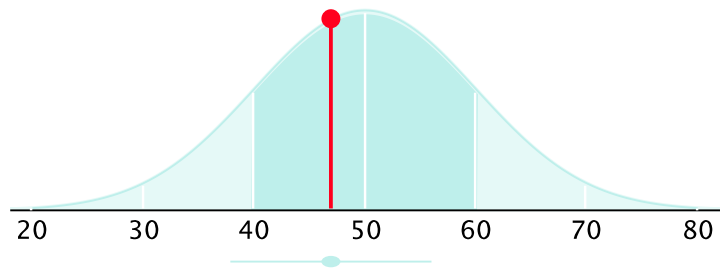


Spontaneita a nedostatečné plánování při vykonávání úkolů

## Impulzivita

Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

Hrubý skór	9
Standardní skór	47
Bez odpovědi	0
Konfidenční interval	[38 - 56]

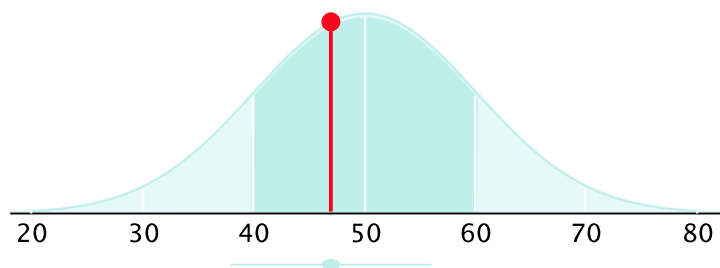


Nedostatek emoční zdrženlivosti v reakci na nežádoucí projevy

## Zmírňování závažnosti

Standardizační soubor celkem · T-hodnoty (50+10z)

Hrubý skór	12
Standardní skór	47
Bez odpovědi	0
Konfidenční interval	[38 - 56]



Ochota lhát a zatajovat za účelem získání profesních výhod