

LMI

Dotazník motivace k výkonu

Jan Ukázka

ID 8389-226

Datum administrace

28.02.2019

Standard

1. vydání

PŘEHLED VÝSLEDKŮ

Obsah

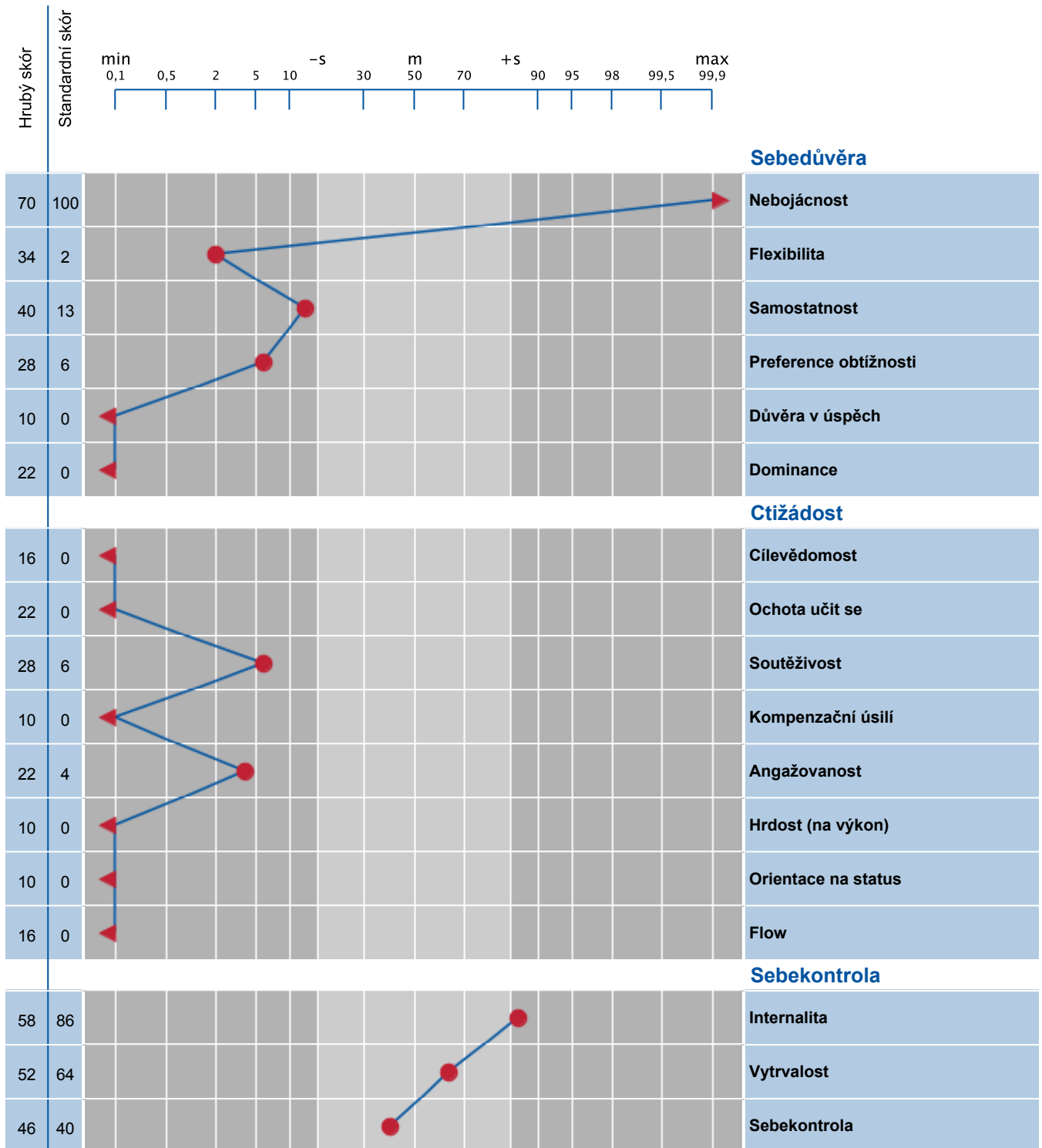
- Testový profil
- Vyhodnocení škál
- Grafické zobrazení škál
- Statistika odpovědí

Výsledky testování může interpretovat pouze osoba s psychologickým a psychodiagnostickým vzděláním, v souladu se Standardy pro pedagogické a psychologické testování (Hogrefe-Testcentrum, Praha, 2001).

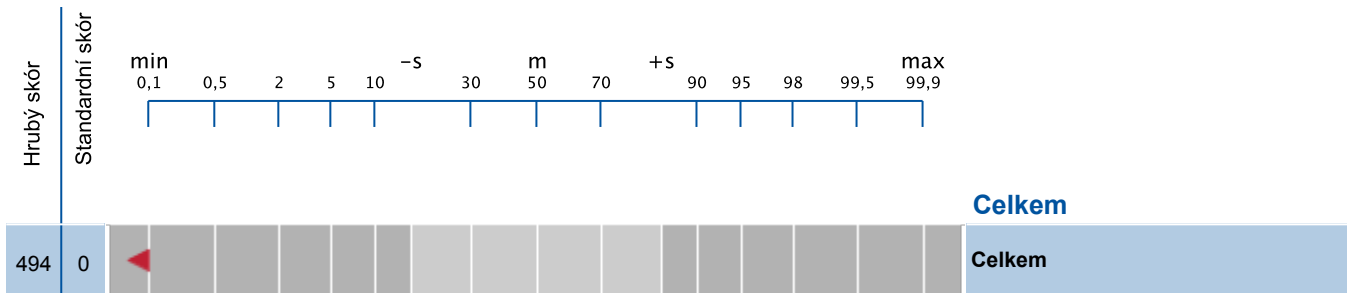
TESTOVÝ PROFIL

Dotazník motivace k výkonu | Standard

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily



Dotazník motivace k výkonu | Standard
Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily



VYHODNOCENÍ ŠKÁL

Dotazník motivace k výkonu | Standard

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

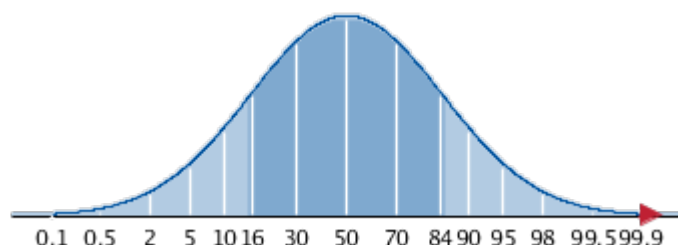
Parametr	Hrubý skór	Standardní skór
Sebedůvěra		
Nebojácnost	70	100
Flexibilita	34	2
Samostatnost	40	13
Preference obtížnosti	28	6
Důvěra v úspěch	10	0
Dominance	22	0
Ctižádost		
Cílevědomost	16	0
Ochota učit se	22	0
Soutěživost	28	6
Kompenzační úsilí	10	0
Angažovanost	22	4
Hrdost (na výkon)	10	0
Orientace na status	10	0
Flow	16	0
Sebekontrola		
Internalita	58	86
Vytrvalost	52	64
Sebekontrola	46	40
Celkem		
Celkem	494	0

GRAFICKÉ ZOBRAZENÍ ŠKÁL

Nebojácnost

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	70
Standardní skór	100
Bez odpovědi	0

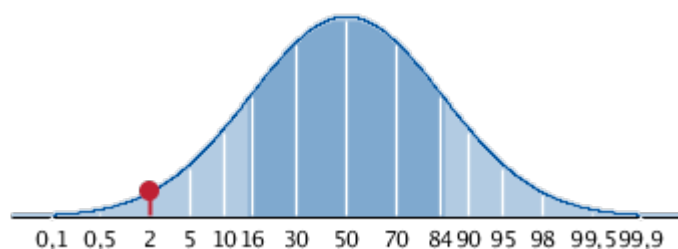


Rys popisuje předpoklad výsledku činnosti, a sice vzhledem k možnosti neúspěchu a selhání. Osoby s vysokými hodnotami nemají strach ze selhání nebo z negativního hodnocení. Před důležitými úkoly a situacemi nejsou v takovém napětí, aby tím byl negativně ovlivněn jejich výsledek. Úvahy o situacích náročných na výkon v nich zpravidla nevyvolávají negativní pocity. Jsou emocionálně stabilní a schopné snášet zátěž. Frustrace vyplývající z neúspěchů u nich nezpůsobí nějaké trvalejší omezení. Nebývají nervózní na veřejnosti, v nových situacích a pod časovým tlakem a není tím omezena jejich výkonnost. Také nemají sklon k ústupkům a vyhýbání se podobným situacím.

Flexibilita

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	34
Standardní skór	2
Bez odpovědi	0

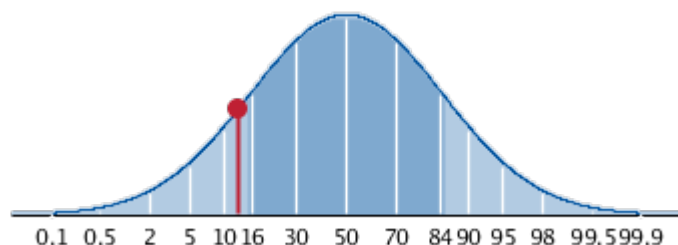


Flexibilita se týká způsobu, jakým se vyrovnáváme s novými situacemi a úkoly. Osoby s vysokými hodnotami jsou otevřené a projevují o vše zájem; jsou ochotné přizpůsobit se různým podmínkám v povolání. Změny a otevřené situace je nijak neohrožují. Milují kouzlo nového a dávají přednost situacím, ve kterých se dozvědí něco nového a kde mohou něco začít. Musí proto počítat s nepříjemnostmi, protože v neznámých situacích je stále riziko selhání. Flexibilita znamená také ochotu ke změně a potřebu změny.

Samostatnost

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	40
Standardní skór	13
Bez odpovědi	0

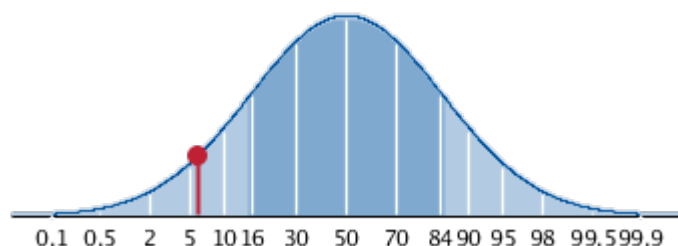


Tematizuje rozsah samostatnosti v chování. Osoby s vysokými hodnotami jsou raději zodpovědné za své záležitosti samy, než aby akceptovaly direktivy druhých. Chějí určovat samy svůj způsob práce a rády se samostatně rozhodují.

Preference obtížnosti

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	28
Standardní skór	6
Bez odpovědi	0

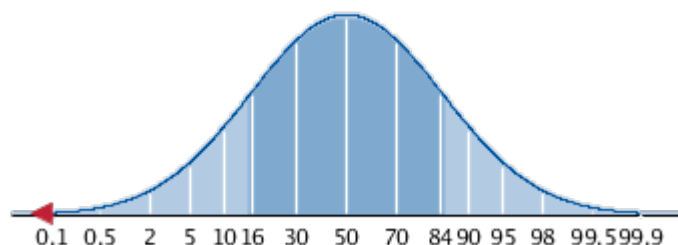


Preferencí obtížnosti je míněna volba úrovně nároků a rizik u úkolu. Osoby s vysokými hodnotami dávají přednost těžkým otázkám a náročným úkolům, které vyžadují vysokou míru dovednosti. Po úspěšném zvládnutí úkolů zvýší svou úroveň nároků. Zvláštní výzvou jsou pro ně úkoly, u kterých je možnost selhání; objevující se problémy jsou spíše pobídkou než překážkou.

Důvěra v úspěch

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	10
Standardní skór	0
Bez odpovědi	0

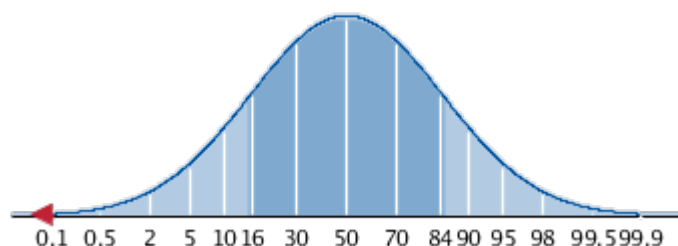


Důvěra v úspěch popisuje předjímání výsledků určitého chování, a sice vzhledem k předpokládanému zdaru. Projevuje se v tom, že úspěch je vnímán jako pravděpodobný výsledek činnosti. Osoby s vysokými hodnotami počítají s tím, že dosáhnou svého cíle i v případě nových nebo těžkých úkolů. Jednají s očekáváním, že úspěšně využijí své schopnosti, dovednosti a znalosti a to i pokud se objeví potíže nebo konkurence.

Dominance

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	22
Standardní skór	0
Bez odpovědi	0

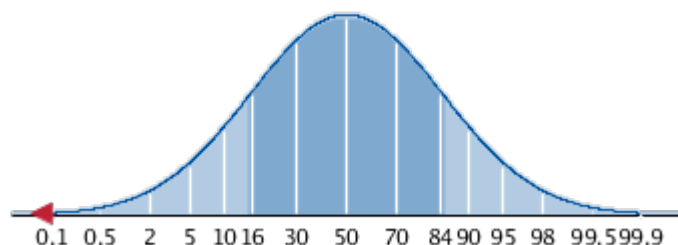


Dominance popisuje tendenci projevovat moc, ovlivňovat druhé a vést je. Při spolupráci jsou osoby s vysokými hodnotami výrazně orientované na ostatní. Ujímají se iniciativy a rády drží věci ve svých rukou. Přesvědčují svým vystupováním a jsou ochotné převzít za ostatní zodpovědnost. V pracovní skupině hrají rády vedoucí roli. Mají sklony k tomu, používat ostatní pro svůj prospěch.

Cílevědomost

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	16
Standardní skór	0
Bez odpovědi	0

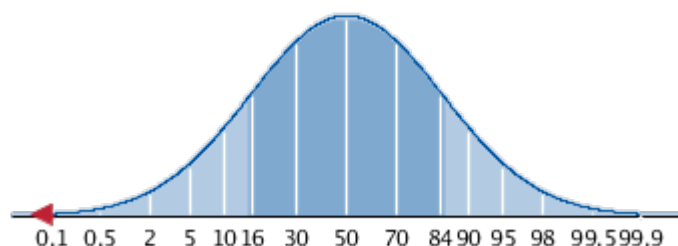


Jejím předmětem je vztah k budoucnosti. Osoby s vysokými hodnotami si kladou cíle, jsou orientované na budoucnost a mají vysoké nároky na to, co ještě chtějí vykonat a dosáhnout. Mají představu o tom, jak by měla vypadat řešení jejich úkolů, tvoří dlouhodobé plány a vědí, v jakém směru se osobě ještě chtějí rozvíjet a dostávat dál.

Ochota učit se

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	22
Standardní skór	0
Bez odpovědi	0

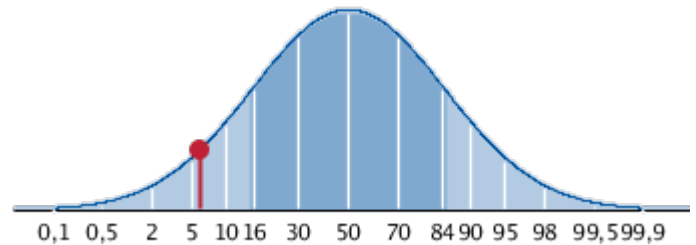


Ochota učit se označuje snahu přijímat nové vědění, tedy rozšiřovat své znalosti. Osoby s vysokými hodnotami touží po vědění a mají o vše zájem. Z vlastního popudu investují čas a námahu, aby se naučily něco nového a aby se dále rozvinuly ve svém vlastním oboru. Cení si zisku informací, aniž by s tím musel být spojen bezprostřední užitek.

Soutěživost

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	28
Standardní skór	6
Bez odpovědi	0

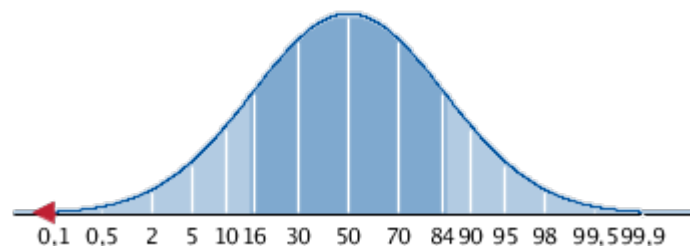


Soutěživost pojímá tendenci prožívat konkurenci jako povzbuzení a motivaci pro profesní výkon. Osoby s vysokými hodnotami vyhledávají soutěž a srovnání s druhými lidmi. Chtějí být lepší a rychlejší než ostatní. Je pro ně důležité vyhrávat a to je posiluje.

Kompenzační úsilí

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	10
Standardní skór	0
Bez odpovědi	0

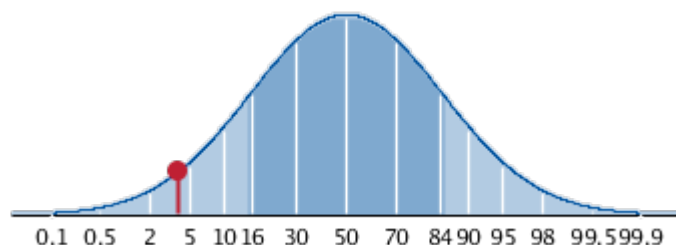


Týká se té části osobní námahy a osobní investice sil, která vyplývá ze strachu ze selhání. Jedná se o konstruktivní zvládnutí strachu z neúspěchu. Osoby s vysokými hodnotami mají sklon k investici velkého úsilí a námahy, aby se vyhnuly neúspěchu. Snižují strach ze zkoušky intenzivní přípravou. V zaměstnání, v situacích náročných na výkon se stává, že jsou přespříliš připravené.

Angažovanost

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	22
Standardní skór	4
Bez odpovědi	0

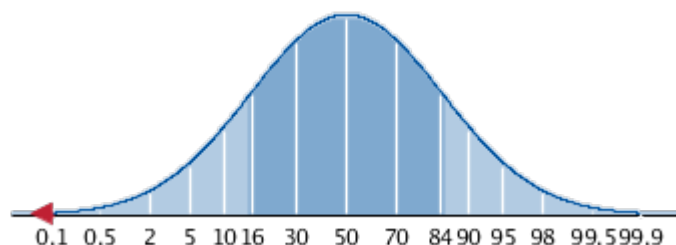


Angažovanost tematizuje osobní ochotu podat výkon, míru námahy a množství odvedené práce. Osoby s vysokými hodnotami jsou dlouhodobě angažované (zaujaté pro daný úkol). Hodně pracují a necítí se dobře, pokud nemají co dělat. Také po zvláště namáhavých fázích pracovních úkolů nepotřebují na odpočinek mnoho času. Vyznačují se vysokou úrovní aktivity, oproti jiným aktivitám získává práce prioritu. Za určitých okolností opomíjejí další důležité stránky života a v extrémním případě bývají označováni za workoholiky.

Hrdost (na výkon)

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	10
Standardní skór	0
Bez odpovědi	0

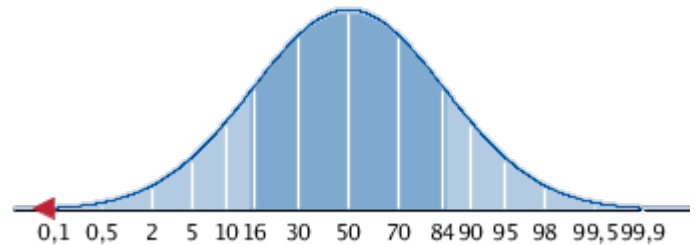


Zdroj motivace k podání profesního výkonu je v potřebě zažívat opakovaně pozitivní pocity, které jsou spojené s úspěchem. Hrdostí je zde označen pozitivní emoční stav jako důsledek vlastního výkonu. Osoby s vysokými hodnotami jsou spokojené, pokud podaly maximální výkon. Pociťují uspokojení z toho, že zvyšují vlastní výkon, snadno se ovládají prostřednictvím jejich tížadosti a jejich sebeúcta je závislá na výkonu.

Orientace na status

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	10
Standardní skór	0
Bez odpovědi	0

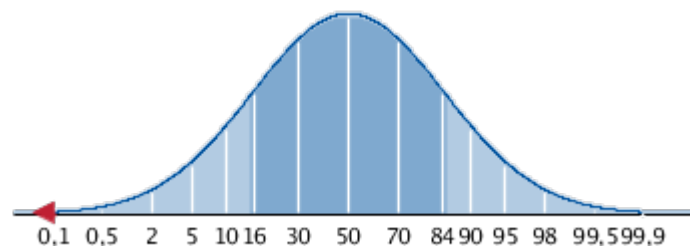


Orientace na status popisuje úsilí o dosažení důležité role v sociálním prostředí a předního místa v sociální hierarchii. Osoby s vysokými hodnotami vyhledávají sociální uznání za své výkony, usilují o odpovědné pozice a dbají na svůj profesní postup. Možnost udělat kariéru je pro ně důležitou motivací pro podávání pracovních výkonů.

Flow

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	16
Standardní skór	0
Bez odpovědi	0

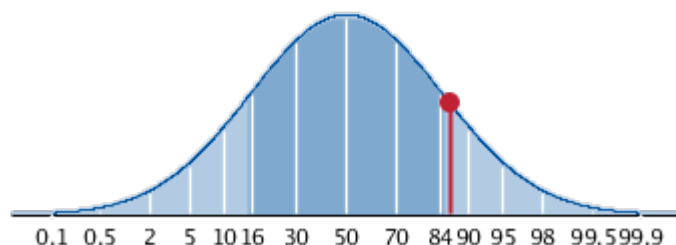


Flow označuje tendenci věnovat se problémům velmi intenzivně s vyloučením všech rušivých podnětů a s vysokým soustředěním. Osoby s vysokými hodnotami se často plně zaberou do práce a zapomenou přitom na celý svět a vše ostatní kolem sebe. Ve stavu flow je práce zpravidla prožívána jako něco pozitivního.

Internalita

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	58
Standardní skór	86
Bez odpovědi	0

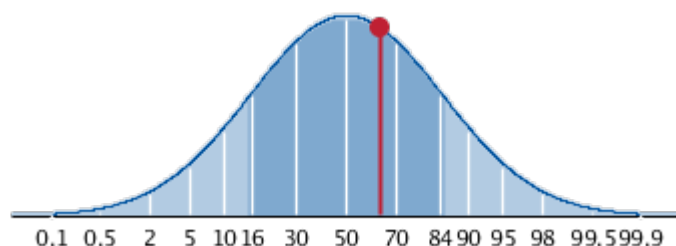


Označuje způsob vysvětlení výsledků činnosti. Osoby s vysokými hodnotami se vyznačují tím, že vysvětlují výsledky a důsledky svého chování vnitřními příčinami. Jsou přesvědčeny, že většina událostí v jejich životě závisí na nich samých, na vlastním chování a nasazení sil. Úspěšnost v povolání pro ně není záležitostí štěstí, cítí zodpovědnost za neúspěchy a nízké výkony.

Vytrvalost

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	52
Standardní skór	64
Bez odpovědi	0

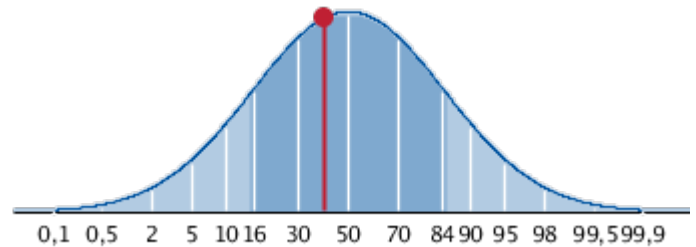


Vytrvalost je míněna jako výdrž a nasazení sil pro zvládnutí profesních úkolů. Osoby s vysokými hodnotami jsou charakteristické tím, že pracují na svých úkolech soustředěně a udržují si dostatečnou úroveň energie po celou dobu práce. Objevující se potíže zvládají s velkým nasazením sil a zvýšeným úsilím. Jsou schopné zaměřit svou pozornost zcela na průběh práce, a při plnění nějakého důležitého úkolu si nenechají odvést pozornost.

Sebekontrola

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	46
Standardní skór	40
Bez odpovědi	0

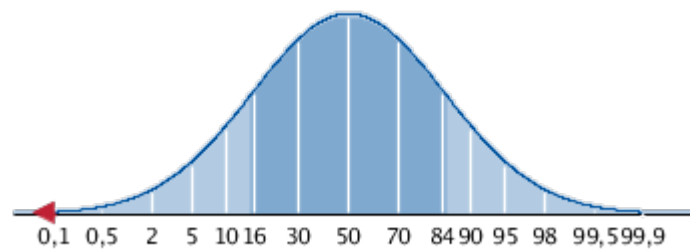


Sebekontrola se vztahuje na způsob organizace a provádění úkolů. Osoby s vysokými hodnotami se vyznačují tím, že jsou obecně dlouhodobě dobře schopny organizovat své činnosti; neodkládají vyřízení svých povinností. Je pro ně snadné soustředit se na úkoly. Dokážou se donutit k disciplinované a soustředěné práci; dokážou si i leccos odepřít, aby dosáhly dlouhodobých cílů (odsouvání odměny).

Celkem

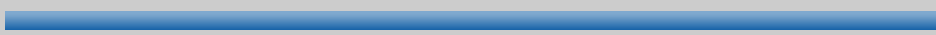
Český standardizační soubor - střední a vrcholový management, muži - Percentily

Hrubý skór	494
Standardní skór	0
Bez odpovědi	0



STATISTIKA ODPOVĚDÍ

Rozložení odpovědí

Stupeň	
1	100 % 
2	0 %
3	0 %
4	0 %
5	0 %
6	0 %
7	0 %

Chování během administrace

K tomuto testování nejsou k dispozici žádné doplňující informace.

Tyto informace se objeví, pokud proband během administrace testu otevře na svém počítači jiné okno, než ve kterém probíhá testování. Více podrobností lze získat v příručce pro HTS 5.